

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»



Е.С.Лямкина

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа «Спарта» с 01.01.2015г

Настоящее Положение разработано на основании статей Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.09.2011 № 3897 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) всех типов города Рубцовска» и методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в РФ утвержденных 12.05.2014 года №ВМ-04-10/2554 а также постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.11.2014 № 5117 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Рубцовска (детских спортивных школ), подведомственных МКУ «Управления культуры, спорта и молодежной политики» г.Рубцовска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников МБОУ ДОД ДЮСШ «Спарта», устанавливает размеры и условия оплаты их труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения, включает размеры окладов (базовых, должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные коллективным договором.

1.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. В случае если месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) оказывается, ниже

минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

2. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ.

2.1. Должностные оклады руководителя учреждения, определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возлагаемого руководителем учреждения и составляет до 1 (одного) размера средней заработной платы указанных работников учреждения. При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. При этом не учитываются выплаты компенсационного характера. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада Руководителя.

К основному персоналу учреждения относятся работники учреждения, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение №4 к настоящему Положению).

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

2.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителям учреждения и включает в себя должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося-спортсмена, исходя из установленного должностного оклада (приложения № 2, 3 к настоящему Положению).

2.4.1. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося – спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата. оздоровительных группах и группах начальной подготовки и этапах подготовки по группам видов спорта (приложение № 1 к настоящему Положению).

Норматив оплаты труда может изменяться в сторону уменьшения в пределах лимитов утвержденных бюджетных ассигнований.

2.4.2. Должностной оклад тренера – преподавателя определяется путем умножения базового оклада на норматив оплаты труда (в процентах от оклада) и деления полученного произведения на 100.

2.4.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение(изменение результата, показанного спортсменом, изменение числа занимающихся и т.д.).

2.4.4. Норма часов преподавательской работы тренеров-преподавателей и педагогов организаторов - устанавливается объеме 18 часов в неделю; -инструктор по спорту, инструктор-методист – 36 часов в неделю.

2.5. Базовый оклад педагогического персонала является составной частью должностного оклада педагогического персонала. Размер должностного оклада исчисляется по формуле :

$Bo = B + B * K1 + B * K2 + \dots + B * Kn$, где

Bo – размер должностного оклада,

B – величина базового оклада,

$K1, K2 \dots Kn$ – коэффициенты, предусмотренные п. 4 настоящего Положения.

2.7. Размеры рекомендуемых минимальных базовых окладов устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К НИМ

3.1 Для педагогического персонала и тренеров - преподавателей может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к базовому окладу:

за наличие квалификационной категории;

за наличие стажа педагогической работы;

за наличие почетного звания, отраслевых наград;

иные надбавки, предусмотренные действующим законодательством.

Решение о введении соответствующих показателей принимается образовательным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются, а не перемножаются.

Квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Повышающие коэффициенты *не* учитываются при начислении компенсационных выплат.

3.2 Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации:

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
высшая категория	до 0,8
первая категория	до 0,5
вторая категория (при	до 0,3

3.3. Повышающий коэффициент за наличие стажа педагогической работы Составляет:

- при наличии стажа от 1 до 3 лет – 0,05;
- при наличии стажа от 3 до 10 лет - 0,1;
- при наличии стажа от 10 до 15 лет — 0,15;
- при наличии стажа от 15 до 20 лет — 0,2;
- при наличии стажа свыше 20 лет - 0,25.

3.4. Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры» базовые оклады повышается на 10 процентов.

3.5. Работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.6. Компенсация за методическую литературу выплачивается педагогическим работникам, за каждую ставку, в соответствии с п. 11 чт. 108' Федерального закона от 29.12.2012 № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации», в размере, установлен ном на 31.12.2012.

3.7. Награжденным почетным знаком « За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 20 процентов.

4. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты:

4.1.1. За работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада за час работы в ночное время).

4.1.2. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда устанавливаются доплаты 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по результатам аттестации рабочего места.

4.1.3. За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на соревнованиях, в размерах указанных в приложении № 3 к настоящему Положению.

4.1.4. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы в размерах указанных в приложении № 5 к настоящему Положению.

4.1.5. Компенсация за методическую литературу.

4.1.6. Директору учреждения надбавки и доплаты устанавливаются начальником МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска

4.1.7. Персонифицированная доплата (разница в заработной плате)

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера производятся исходя из приложения № 5, 6 к настоящему Положению в пределах выделенных бюджетных ассигнований и с учетом показателей результатов труда.

5.2. Директору выплаты стимулирующего характера устанавливаются начальником МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «ДЮСШ
«Спарта»

Максимальный режим учебно – тренировочной работы для тренеров - преподавателей.

	Период обучения(лет)	Минимальная наполняемость групп (чел)	Рекомендуемый количественный состав группы(чел)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной Нагрузки(час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	12-15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	12	14-16	30	6
	Второй год	12	12-14	24	9
	Третий год	12		24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	6	10-12	20	12
	Второй год	6	9-11	20	14
	Третий год	6	8-10	16	16
	Четвертый год	6	7-9	14	18
	Пятый год	6	6-8	12	20
Спортивного совершенствования	До года	2	6-8	10	24
	Свыше года	1	4-6	8	28
Высшего спортивного мастерства	постоянно	1	3-4	8	32

Примечания:

В группах спортивно – оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в период каникул, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»

**Нормативы оплаты труда
тренеров- преподавателей за подготовку одного занимающегося
по группам видов спорта.**

Этапы подготовки	Период Обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	Персональный оклад		

Примечание:

1. К первой группе видов спорта относятся: все олимпийские виды спорта, в т.ч лыжные гонки и конькобежный спорт.
2. Ко второй группе видов спорта относятся: олимпийские игровые виды спорта, в т.ч. футбол, хоккей.
3. К третьей группе видов спорта относятся: все другие виды спорта включенные во ВРВС.
4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства - 8 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет), и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена	Размер надбавки, в процентах от должностного оклада	
			Постоянный состав занимающихся	Переменный состав занимающихся
В личных и командных видах спортивных дисциплин: Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	до 150	10	5
Чемпионат Европы, мира Кубок мира Кубок Европы, чемпионат России Кубок России	4-6 1-6 1-3 1	до 100	10	5
Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира Чемпионат России Первенство среди юниоров Первенств Европы, мира	Участие 4 1 1-6	до 75	5	3
Первенство России среди юниоров Первенство России среди старших юношей	2-3 1-3	до 50	3	1
В командных игровых видах спорта: Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	до 150	10	5
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: юношеской сборной		до 50	3	1

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливаются со дня, показанного спортсменом результата, и действует в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период, действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, и надбавок работникам спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении, срока действия установленного размера норматива оплаты труда, и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка работникам не производится.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»

**Размеры
рекомендуемых минимальных базовых окладов**

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный базовый оклад (руб.)
1	Основной персонал	
1	Старший тренер-преподаватель	3900
2	Тренер-преподаватель	3700
3	Старший инструктор-методист	3800
4	Инструктор-методист	3700
5	Инструктор по физической культуре	3500
	Педагогические работники	
6	Заведующий отделением	3800
7	Педагог дополнительного образования	3700
8	Педагог-психолог	3800
9	Методист	3800
10	Концертмейстер	3700
11	Педагог-организатор	3700
	Специалисты	
12	Бухгалтер	3300
13	Инженер по ОТ и ТБ	3300
14	Специалист по кадрам, инспектор по кадрам	3300
15	Медсестра	3300
16	Энергетик	3300
17	Экономист	3300
	Прочие	
18	Инструктор-спасатель	2800
19	Инструктор	2800
20	Спортсмен-инструктор	2800
21	Кассир	2400
22	Секретарь	2400
23	Мастер	2400
24	Столяр, плотник	2200
25	Аппаратчик химводоочистки	2000
26	Ремонтировщик	2200
27	Сторож, вахтер	2000
28	Уборщик	2000
29	Дворник	2000
30	Рабочий по комплексному обслуживанию	2100
31	Слесарь-сантехник	2500
32	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	2100
33	Водитель	2000
34	Заведующий хозяйством	2800
35	Кладовщик	2100
36	Гардеробщик	2000

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»

**Размер доплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за
сложность,
напряженность и высокое качество работы.**

1. Надбавки и доплаты к должностным окладам устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работникам по совместительству.

2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом по учреждению.

3. Надбавки могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

4. Надбавки начисляются за фактически отработанное время.

5. Надбавки директору учреждения выплачиваются на основании трудового договора с ним.

6. Надбавки и доплаты начисляются за замещение учебно-тренировочных занятий

**ВЫПЛАТЫ ИЗ ОБЩЕЙ ЭКОНОМИИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА.**

1.	За мытье бассейна, смена и хлорирование воды	до 30%
2.	За работы с дезрастворами	до 10%
3.	За работу секретарем педсовета, тренерского совета, совета трудового коллектива.	до 15%
4.	Подготовку документации к проведению соревнований и массовых мероприятий.	до 20%
5.	За выполнение работ на компьютере	до 12%
6.	За изготовление и ремонт инвентаря, атрибутов к соревнованиям и спортивным праздникам, учебно-тренировочным занятиям (по окончании работ).	до 20%
7.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 50%
от ставки		
8.	За выполнение сварочных работ	до 50%
от ставки		
9.	За обслуживание радио-, видеоаппаратуры	до 20%

10.	За ведение учета внебюджетных средств (бухгалтеру)	до 50%
11.	За наставничество	до 15%
12.	За организацию летнего оздоровительного отдыха (по окончанию работ)	до 30%
13.	Изготовление и оформление наглядной агитации	до 15%
14.	За высокие достижения в работе или выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%
15.	Молодым специалистам, работающим в спортивной школе непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее трех групп начальной подготовки	до 50%
16.	За совмещение профессий (должностей), расширение - без ограничения зон обслуживания, в т.ч. по должностям и профессиям, (в пределах относящимся к разным категориям работников экономии ФОТ)	
17.	За работу по подготовке спортсменов-инструкторов, судей по спорту.	200 руб
18.	За участие в соревнованиях	до 20%
19.	За высокое качество и эффективность в работе	до 10%
20.	Исполнение обязанностей старшего тренера-препод.	до 10%
21.	За прерывность рабочего дня	до 30%
22.	За увеличение объема работ	до 50%
23.	За проведение легкого косметического ремонта	до 30%
24.	За сложность и напряженность в работе	до 100%
22.	За стабильность состава занимающихся на этапе	
23.	начальной подготовки (за 2-3 года)	до 20%

УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ НАДБАВОК И ДОПЛАТ

1. Выплаты, надбавки и доплаты производятся ежемесячно и начисляются с учетом фактически отработанного времени в пределах средств на оплату труда.
2. Доплаты и надбавки устанавливаются в % отношении к должностному окладу или абсолютной величине.
3. Надбавки могут изменяться в соответствии с утвержденным бюджетом на текущий год.
4. Выплаты производятся на усмотрение руководителя учреждения при существовании экономии фонда заработной платы.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Спарта»

Положение о выплатах стимулирующего характера.

Работникам учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент с учетом уровня профессиональной подготовленности и сложности выполняемой работы – максимально 3.0

Порядок установления выплат стимулирующего характера.

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с утвержденным перечнем видов стимулирующего характера и конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к ставке, базовому окладу работника, так и абсолютных величинах.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующем процентном соотношении к базовому окладу работника учреждения:

- при наличии стажа от 1 до 3 лет – 5%;
- при наличии стажа от 3 до 10 лет -10%;
- при наличии стажа от 10 до 15 лет-15%;
- при наличии стажа от 15 до 20 лет-20%;
- при наличии стажа свыше 20 лет –25%.

1. Для реализации поставленных целей и задач вводятся следующие виды морального и материального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора;
- награждение Почетными грамотами вышестоящих органов разного уровня;
- награждение ценными подарками;
- представление к награждению нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта»;
- представление к присвоению почетного звания;
- премирование за добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, стремление роста профессиональной компетентности, умение самостоятельно решать проблемы и нести ответственность за принятые решения.

2. Премирование работников МБОУ ДОД ДЮСШ «Спарта» осуществляется из Фонда экономии заработной платы.

Премия предназначена для:

- стимулирования качественного выполнения должностных обязанностей;

- проявления творческой инициативы и общественной активности;

- внедрения передового опыта.

3. Премирование производится при наличии средств по итогам работы за год, квартал, а также к профессиональным праздникам.

4. Премии не ограничиваются предельными возможностями и выплачиваются на основании приказа по учреждению.

5. Сотрудники учреждения могут быть премированы к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию. (1000 руб.)

6. Работники премируются за результаты работы по итогам квартала, года до 100% к должностному окладу или в абсолютной величине за

- полное выполнение программ;

- качественное исполнение должностных обязанностей;

- качественное и своевременное выполнение установленных должностными инструкциями заданий.

Основанием для начисления премии служит приказ директора.

7. Разовые премии:

- за сохранность здоровья (отсутствие больничного листа) – 150-200 руб.

- за работу по подготовке спортсменов-инструкторов, судей по спорту – 200 руб.

- за подготовку, обслуживание и судейство городских, краевых спортивных мероприятий-150-200 руб.

- за проведение открытых учебно-тренировочных занятий – 100-150 руб.

- за работу с родителями – 200 руб.

- за эффективную воспитательную работу, обобщение опыта работы и внедрение новых педагогических технологий – 300 руб.

- за своевременное и качественное оформление отчетов о соревнованиях, спортивно-массовых мероприятиях – 150-200 руб.

- за подготовку победителей и призеров соревнований (согласно протоколов или таблиц соревнований):

Городские соревнования – 300 руб.(1 место), 200 руб.(2 место), 100 руб.(3 место)

Зональные соревнования – 400 руб.(1 место), 200 руб.(2 место), 100 руб.(3 место)

Результат оценивается один раз по наивысшему показателю.

Краевые

– для командных видов спорта – 500 руб.(1 место), 400 руб.(2 место), 300 руб.(3 место).

- индивидуальные виды спорта – 200 руб.(1 место), 150 руб. (2 место), 100 руб. (3 место) за каждого воспитанника по наивысшему результату.

Региональные:

- для командных видов спорта – 800 руб. (1 место), 600 руб.(2 место), 400 руб. (3 место).

- индивидуальные виды спорта – 250 руб. (1 место), 200 руб. (2 место), 150 руб. (3 место) за каждого воспитанника по наивысшему результату.

Республиканские:

- для командных видов спорта – 1000 руб.(1 место),700 руб. (2 место), 500 руб. (3 место).

- индивидуальные виды спорта – 300 руб.(1 место), 250 руб.(2 место), 200 руб. (3 место) за каждого воспитанника по наивысшему результату.

9. Работникам, проработавшим неполный квартал в связи с переходом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, сокращением штатов, а также находившимся в отпуске, на лечении, на курсах повышения квалификации, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

10. Выдача премий производится по ведомости.